

DJEČJI VRTIĆ BALONČIĆ  
Svetvinčenat 98A,  
52342 Svetvinčenat  
Tel. 052/560-355

KLASA: 112-01/23-01/06  
UR.BROJ: 2163-35-1-2-23-1  
Svetvinčenat, 04.08.2023.

Na temelju članka 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju ("Narodne novine" broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19 i 57/22.), članka 7. Kolektivnog ugovora za zaposlene u Dječjem vrtiću Balončić, Svetvinčenat (KLASA: 152-01/22-01/01, UR.BROJ: 2163-35-02-1-22-1 od 23.12.2022. godine) i Odluke Upravnog vijeća od 02.08.2023. godine, Upravno vijeće Dječjeg vrtića Balončić dana 04.08.2023. godine objavljuje

## N A T J E Č A J

### za prijem radnika na radno mjesto

#### POMOĆNIK ZA DJECU S TEŠKOĆAMA U RAZVOJU ILI STRUČNO KOMUNIKACIJSKI POSREDNIK (m/ž)

##### - 1 izvršitelj/ica na određeno, puno radno vrijeme, 40 sati tjedno, dok traje potreba

Kandidati moraju ispunjavati uvjete prema članku 24., 24. a i 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (Narodne novine broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22):

- završeno najmanje četverogodišnje srednjoškolsko obrazovanje,
- završeno osposobljavanje i stečena djelomična kvalifikacija,
- da nije roditelj niti drugi član uže obitelji djeteta kojem se pruža potpora,
- utvrđenu zdravstvenu sposobnost za obavljanje poslova (uvjerenje/dokaz o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnoga mjesta dostavit će izabrani kandidat po obavijesti o izboru, a prije zasnivanja radnog odnosa).

Radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati osoba koja ima zapreke iz članka 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju.

##### Kandidati su obvezni priložiti sljedeću dokumentaciju:

- vlastoručno potpisanu, pisanu zamolbu,
- životopis,
- dokaz o stručnoj spremi,
- dokaz o završenom osposobljavanju za pomoćnika za djecu s teškoćama, ako ga kandidat posjeduje
- dokaz o državljanstvu
- presliku rodnog lista
- elektronički zapis ili potvrda o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji HZMO-a (e-radna knjižica),
- dokaz o nepostojanju zapreka za zasnivanje radnog odnosa sukladno čl. 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (ne starije od dana objave natječaja):
  - a) uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak (čl. 25.st.2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju),
  - b) uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi prekršajni postupak (čl. 25.st.4. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju).
  - c) potvrdu da osobi nisu izrečene mjere za zaštitu dobiti djeteta sukladno posebnom propisu

(čl.25.st. 10. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju) od nadležnog Centra za socijalnu skrb. Dokumentacija se predaje u neovjerenom presliku.

Ako kandidat ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu dužan je u prijavi na natječaj pozvati se na to pravo i ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima. Kandidat koji ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju dužan je uz prijavu priložiti svu propisanu dokumentaciju odnosno sve dokaze o ostvarenju prava prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu, rješenje ili potvrda o priznatom statusu iz kojeg je vidljivo navedeno pravo, potvrdu o nezaposlenosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje izdanu u vrijeme trajanja natječaja te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji način je prestao radni odnos kod prethodnog poslodavca (rješenje, odluka, obavijest i sl.).

Kandidat koji može ostvariti pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine, broj 121/17, 98/19, 84/21), članku 48. f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine, broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13, 98/19), članku 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine, broj 84/21) te članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine, broj 157/13, 152/14, 39/18, 32/20), dužan se u prijavi na natječaj pozvati na to pravo te ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Da bi kandidat ostvario prednost pri zapošljavanju, osoba iz članka 102. stavak 1. – 3. Zakona o hrvatskim braniteljima iz domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine broj 121/17, 98/19, 84/21) dužan je uz prijavu na natječaj dostaviti dokaze o ostvarivanju prava prednosti iz članka 103. stavak 1. Zakona o hrvatskim braniteljima iz domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine broj 121/17, 98/19, 84/21).

**Poveznica na internetsku stranicu Ministarstva branitelja:**

<https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>, a dodatne informacije o dokazima koji su potrebni u svrhu ostvarivanje prednosti pri zapošljavanju, potražiti na slijedećoj poveznici:

**popis dokaza za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju- ZOHBDR 2021.pdf (gov.hr)**

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine, broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13, 98/19) uz prijavu na natječaj dužan je, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja, priložiti i rješenje, odnosno potvrdu iz koje je vidljivo spomenuto pravo, te dokaz o tome na koji način je prestao radni odnos.

Da bi kandidat ostvario pravo prednosti pri zapošljavanju, osoba iz članka 48. stavak 1.-2. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine, broj 84/21) koji u trenutku prijave ispunjava uvjete za ostvarivanje toga prava dužni su uz prijavu na natječaj priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja te ovisno o kategoriji koja se poziva na prednost pri zapošljavanju priložiti sve potrebne dokaze.

**Poveznica na internetsku stranicu Ministarstva branitelja:**

<https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>, a dodatne informacije o dokazima koji su potrebni u svrhu ostvarivanje prednosti pri zapošljavanju, potražiti na slijedećoj poveznici: **popis dokaza za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju- Zakon o civilnim stradalnicima iz DR.pdf (gov.hr)**

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine, broj 157/13, 152/14, 39/18, 32/20), uz prijavu na natječaj dužan je, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja, priložiti i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom.

Dokaz o invaliditetu smatra se javna isprava na temelju koje se osoba može upisati u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom iz članka 13. navedenog Zakona.

Prijavom na natječaj kandidati su izričito suglasni da Dječji vrtić Balončić može prikupljati, koristiti i dalje obrađivati podatke u svrhu provedbe natječajnog postupka sukladno odredbama Opće uredbe o zaštiti podataka i Zakona o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka (Narodne novine 42/18).

Sukladno odredbama Uredbe (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2018. godine o zaštiti pojedinaca u svezi s obradom osobnih podataka i slobodnog kretanja takvih podataka, svi dokumenti dostavljeni na natječaj poslani su slobodnom voljom kandidata te se smatra da je kandidat dao privolu za obradu svih podataka, a koji će se obrađivati isključivo u svrhu provođenja natječajnog postupka.

**Pisane prijave s traženom dokumentacijom o ispunjavanju uvjeta natječaja dostavljaju se poštom - preporučenom pošiljkom, s naznakom „ Za natječaj – pomoćnik za djecu s teškoćama u razvoju“ na adresu:**

**Dječji vrtić Balončić  
Svetvinčenat 98 A  
52342 Svetvinčenat**

Rok za podnošenje prijava je **osam (8) dana** od dana objave natječaja.  
**Natječaj je otvoren od 04.08.2023. do 12.08.2023. godine.**

Na natječaj se pod ravnopravnim uvjetima mogu prijaviti osobe oba spola sukladno članku 13 Zakona o ravnopravnosti spolova (Narodne novine 82/08, 69/17).

Urednom prijavom smatra se prijava koja sadrži sve podatke i priloge navedene u tekstu ovog Natječaja.

Nepotpune i nepravovremene prijave, te prijave primljene elektronskim putem neće se razmatrati.

Dječji vrtić može poništiti natječaj bez posebnih objašnjenja.

O rezultatima provedenog natječaja kandidati će biti obaviješteni najkasnije u roku od petnaest (15) dana od dana donošenja Odluke o izboru kandidata.

PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA